

## Resilienza e antifragilità

### nelle organizzazioni

- 24/10/2022 ore 9.30 – 12.30
- 26/10/2022 ore 9.30 – 12.30

Le organizzazioni lavorative sono sempre più consapevoli di dover agire in contesti VUCA, incerti, complessi e in evoluzione continua (ambienti caratterizzati da Volatility, Uncertainty, Complexity & Ambiguity). Per questo c'è bisogno di una progressione verso competenze e modelli organizzativi adatti a fronteggiare l'imprevedibilità e trarre vantaggio dagli eventi avversi. Le nuove competenze che le persone e le organizzazioni devono acquisire per essere resilienti e agili sono la flessibilità, l'adattamento proattivo, la ricerca proattiva del cambiamento, l'agilità emotiva, la resilienza organizzativa e la creazione di valore tramite lo sviluppo del capitale cognitivo e la sostenibilità d'impresa.



**9 CREDITI ECM**





EVENTO ONLINE

# Programma

**Lunedì 24 ottobre, h 9.30 - 12.30**

**Sabrina Bonomi - Professore associato di Organizzazione aziendale  
Docente di Organizzazione e Progettazione, processi e comportamento  
organizzativi**

Organizzazioni empowering: creare valore tramite la resilienza, la sostenibilità e l'antifragilità aziendale.

- Nuovi scenari del mercato del lavoro: panoramica sui nuovi stili organizzativi con focus sulla resilienza d'impresa nel mercato attuale.
- Cultura organizzativa, competenze richieste e i driver del cambiamento.

**Sara Cirone - Manager specializzata in gestione d'impresa, pianificazione e  
progettazione strategica**

- Aziende empowering: l'organizzazione basata sull'apprendimento e la creazione di valore tramite lo sviluppo del capitale cognitivo (case history aziendale).
- Sviluppo organizzativo in contesti di riorganizzazione/sviluppo organizzativo e tecnologico verso la sostenibilità d'impresa.

**Mercoledì 26 ottobre, h 9.30 - 12.30**

**Chiara Volpicelli - Psicologa, consulente e formatrice aziendale**

- Quali prospettive e strumenti per lo psicologo del lavoro (esperienza di intervento in azienda).
- La leadership antifragile: promuovere lo sviluppo di un agility mindset nelle risorse.
- Progettare la formazione.