



**Delibera n. 52/2025 - seduta consiliare del 22/04/2025**

**Definizione indennità e gettoni di presenza per le attività delle Cariche istituzionali, dei Consiglieri, delle Commissioni e dei delegati permanenti dell'Ordine su particolari argomenti**

**Presenti:** Antenori Gianpiero, Brusa Selena, Danesi Francesca, Fierro Carmelina Angela, Gallani Anna, Giordano Katuscia, Samolsky Dekel Robert Adir, Pagliara Annastella, Polmonari Alexia, Sangiorgi Sergio, Scalambra Elisabetta, Tinessa Fabiola, Valletta Luana.

**Assenti:** Oggianu Raffaella e Christian Franceschini

**il Consiglio dell'Ordine degli Psicologi dell'Emilia Romagna**

**Vista** la Legge 18/02/1989 n. 56 e, l'art. 12, comma II, lett. c), ai sensi del quale *"Il Consiglio provvede alla ordinaria e straordinaria amministrazione dell'Ordine"*;

**Visto** il Regolamento per l'amministrazione e la contabilità dell'Ordine degli Psicologi approvato con delibera n. 483 del 22/09/2005 e s.m.i.;

**Visto** il Regolamento per l'affidamento di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie comunitarie e sul conferimento degli incarichi legali e di lavoro autonomo dell'ente adottato con Delibera n. 25 del 01/04/2025;

**Visto** il Regolamento di Funzionamento dell'Ordine degli Psicologi della Regione Emilia Romagna adottato con delibera n. 47 del 22/04/2025;

**Richiamato** il proprio atto di delibera n. 51 del 22/04/2025 con il quale è stato approvato il nuovo Regolamento per il rimborso delle spese per attività di missione dei Consiglieri e dei dipendenti;

**Vista** la delibera del CNOP n. 59 del 20/11/2020 relativa alla *"revisione e aggiornamento Del. n. 19/2006 e 21/2011 (indennità di carica e medaglie)"*, in cui vengono determinate le *"le linee di indirizzo per la determinazione delle indennità delle cariche e dei consiglieri dei Consigli Territoriali, nonché dei gettoni di presenza per la partecipazione agli organismi interni del Consiglio territoriali"*

**Richiamata** la delibera consiliare n. 3 del 28/01/2021 con la quale il passato Consiglio aveva determinato i compensi e i rimborsi spese dei Consiglieri, a seguito delle linee di indirizzo del Consiglio nazionale;

**Considerato** che gli importi delle indennità delle Cariche istituzionali e dei Consiglieri non sono mai stati aggiornati dal 2021;

**Considerato** che il nuovo Consiglio, insediato il 24/02/2025, ha individuato per le Commissioni appena istituite nuovi compiti e mansioni rispetto a quelli assegnati alle Commissioni istituite dalla precedente consiliatura;

**Ritenuto opportuno** pertanto aggiornare i compensi definiti con delibera n. 3 del 28/01/2021;

**Considerato** che, ad oggi, non esistono riferimenti normativi e/o regolamentari volti a determinare criteri di definizione dell'ammontare delle indennità e dei gettoni di presenza per gli Ordini professionali;

**Ritenuto** di utilizzare, per tali scopi, l'algoritmo applicato dal Consiglio Nazionale nella delibera n. 59 del 20/11/2020, in grado di valorizzare i parametri di riferimento, di seguito specificati, in termini direttamente e/o inversamente proporzionali rispetto al risultato finale;



**Considerato** che detti parametri attengono alle principali variabili incidenti sulla complessità dell'Ente, in maniera dinamica rispetto ai cambiamenti strutturali;

**Viste** nello specifico dette variabili quali indicatori oggettivi di valutazione e di calcolo:

1. Valore del Bilancio Consuntivo alla data dell'insediamento
2. numero di iscritti;
3. responsabilità di ruolo;
4. assenza dirigente;
5. numero dei Consiglieri;
6. numero dei dipendenti;

**Considerato** che gli importi risultanti dall'applicazione dell'algoritmo sono su base annua e al netto di IVA, contributi previdenziali e imposta di bollo e al loro di ogni altro onere;

**Considerato** che il valore massimo del costo totale delle Indennità è stabilito da una Funzione di potenza che mette in rapporto il totale delle Entrate di Bilancio e la percentuale delle Uscite di Bilancio da destinare alle Indennità;

**Ritenuto** sostenibile il risultato in rapporto alle Entrate, stimando una proiezione di crescita costante del numero degli iscritti dell'Ordine dell'Emilia Romagna nei prossimi 20 anni;

**Visto** il Bilancio preventivo 2025;

**Verificata** la disponibilità e congruità dei relativi capitoli del Bilancio preventivo 2025;

**Preso in esame** il ruolo delle Cariche istituzionali (Presidente, Vicepresidente, Segretario e Tesoriere), dei Consiglieri, dei Coordinatori di Commissione e dei membri delle Commissioni, ai sensi del vigente regolamento che ne definisce anche le responsabilità;

**Considerato** che il compenso da riconoscere alle Cariche istituzionali ha la funzione di indennizzare - chi ricopre il ruolo - del mancato guadagno causato dalla necessità di svolgere le attività di competenza, anche in collaborazione con la Segreteria, e di remunerare l'impegno necessario per svolgere le specifiche attività in ottemperanza alla «responsabilità di ruolo»;

**Ritenuto** per le 4 Cariche istituzionali fissare i seguenti compensi annuali derivanti dall'algoritmo sopra citato:

1. Indennità Presidente € 45.967,00 oltre oneri
2. Indennità Vicepresidente € 30.645,00 oltre oneri
3. Indennità Consigliere Segretario € 22.984,00 oltre oneri
4. Indennità Tesoriera € 41.788,00 oltre oneri

**Ritenuto** per le cariche di Vicepresidente, Consigliere Segretario e Tesoriera autorizzare altresì il rimborso delle spese di trasferta per raggiungere la sede dell'Ordine per un massimo di 3 volte alla settimana, senza bisogno di ulteriori autorizzazioni da parte del Presidente;

**Preso in esame** il ruolo dei Consiglieri ai sensi del regolamento di riferimento che ne definisce anche le responsabilità;

**Considerato** che l'indennità da riconoscere ai Consiglieri ha la funzione di indennizzare - chi ricopre il ruolo - del mancato guadagno causato dalla necessità di essere presente alle riunioni di Consiglio e di remunerare l'impegno necessario per svolgere le specifiche attività in ottemperanza alla «responsabilità di ruolo» anche per attività istituzionali fuori sede, previa autorizzazione della Presidente;



**Considerato** che se, per calcolare l'importo della singola indennità annua dei Consiglieri, si applicasse l'algoritmo sopra citato deriverebbe un'indennità pari a € 3.919,67;

**Ritenuto** invece di determinare detta indennità applicando una maggiorazione di circa € 1.000,00 come già avvenuto nella precedente consiliatura;

**Ritenuto** pertanto - per ogni Consigliere - di fissare la seguente indennità annua: € 5.000,00 oltre oneri e rimborso delle spese per le riunioni svolte in presenza;

**Ritenuto** di escludere da dette indennità le quattro Cariche istituzionali (Presidente, Vice Presidente, Tesoriera, Segretario), già titolari di altra indennità omnicomprensiva;

**Ritenuto** necessario, al fine di maturare l'indennità completa, la partecipazione del Consigliere ad almeno l'80% delle sedute di Consiglio;

**Ritenuto** di prevedere, qualora le assenze siano superiori al 20% delle sedute di Consiglio, di procedere al ricalcolo, proporzionando l'importo dell'indennità alla percentuale di presenza effettiva;

**Ritenuto** che, quale metodo oggettivo di controllo, la verifica della partecipazione effettiva dei Consiglieri avvenga tramite il controllo delle presenze riportate nei verbali delle riunioni di Consiglio;

**Preso in esame** il ruolo dei Coordinatori, dei membri delle Commissioni e dei delegati e referenti su specifici argomenti, in base ai criteri stabiliti dal Consiglio nelle diverse delibere di nomina;

**Presa in esame** anche una stima dell'impegno orario annuale richiesto, in base ai compiti e alle responsabilità assegnate dal Consiglio.

**Ritenuto** inoltre di confermare l'importo del gettone di presenza a € 100,00 giornaliera, considerando un impegno orario medio di 2 ore;

**Ritenuto** per i componenti della Commissione Tirocini Integrata, istituita con delibera n. 8 del 5/3/2025:

- o di non stabilire specifica indennità per i componenti della Commissione, in quanto non è possibile prevedere anticipatamente l'impegno richiesto;
- o di confermare invece l'erogazione di un gettone di presenza per ogni riunione effettivamente svolta e documentata e il rimborso delle spese di trasferta in caso di riunioni in presenza
- o di stabilire che, al fine di verificare l'effettiva presenza dei Consiglieri alle riunioni della Commissione, farà fede la convocazione dell'Università se presente e/o la produzione di un verbale delle riunioni svolte;

**Ritenuto** per i componenti della Commissione Titoli Esteri istituita con delibera n. 29 del 1/4/2025:

- o di non prevedere, per le specifiche caratteristiche di estemporaneità dell'impegno richiesto, specifica indennità per il/la Coordinatore/trice della Commissione Titoli esteri e per i componenti della stessa.
- o di confermare invece l'erogazione di un gettone di presenza per ogni riunione effettivamente svolta, prevedendo un massimo di n. 6 riunioni all'anno, e il rimborso delle spese di trasferta per le riunioni in presenza;
- o di stabilire che, al fine di verificare l'effettiva presenza dei Consiglieri/e alle riunioni della Commissione, farà fede la convocazione del/la coordinatore/trice e la



produzione di un verbale delle riunioni svolte;

**Ritenuto** per quanto riguarda la Commissione Tutela istituita con delibera n 30 del 1/4/2025:

- o di determinare l'importo dell'indennità annuale per il/la coordinatore/trice a € 4.000,00 (quattromila) e per gli altri membri della Commissione a € 2.000,00 (duemila) ciascuno e di prevedere il rimborso delle spese di trasferta in caso di riunioni in presenza;
- o di stabilire che, al fine di maturare l'indennità completa, il/la Consigliere/a dovrà partecipare ad almeno l'80% delle riunioni e che, qualora le assenze fossero superiori al 20% delle riunioni, l'importo dell'indennità andrà proporzionato alla percentuale di presenza effettiva;
- o di stabilire che, quale metodo oggettivo di controllo, al fine di verificare l'effettiva presenza dei/le Consiglieri/e alle riunioni della Commissione, farà fede la convocazione del/la coordinatore/trice, la produzione di un verbale delle riunioni svolte e una dichiarazione del Coordinatore ai sensi del DPR 445/2000 in merito alla presenza dei Consiglieri alle riunioni della Commissione superiore all'80%;

**Ritenuto** per quanto riguarda la Commissione Partecipazione istituita con delibera n 31 del 1/4/2025:

- o di determinare l'importo dell'indennità annuale per il/la coordinatore/trice a € 6.000,00 (seimila) e per gli altri membri della Commissione a € 1.200,00 (milleduecento) ciascuno/a e di prevedere il rimborso delle spese di trasferta in caso di riunioni in presenza;
- o di stabilire che, al fine di maturare l'indennità completa, il Consigliere dovrà partecipare ad almeno l'80% delle riunioni e che, qualora le assenze fossero superiori al 20% delle riunioni, l'importo dell'indennità andrà proporzionato alla percentuale di presenza effettiva;
- o di stabilire che, quale metodo oggettivo di controllo, al fine di verificare l'effettiva presenza dei/le Consiglieri/e alle riunioni della Commissione, farà fede la convocazione del coordinatore, la produzione di un verbale delle riunioni svolte e una dichiarazione del/la Coordinatore/trice ai sensi del DPR 445/2000 in merito alla presenza dei/le Consiglieri/e alle riunioni della Commissione superiore all'80%;

**Ritenuto** per quanto riguarda la Commissione Tirocini Professionalizzanti e in Psicoterapia e istituita con delibera n 32 del 1/4/2025:

- o di determinare l'importo dell'indennità annuale per il coordinatore a € 2.500,00 (millecinquecento) e per gli altri membri della Commissione a € 1.000,00 (mille) ciascuno e di prevedere il rimborso delle spese di trasferta in caso di riunioni in presenza;
- o di stabilire che, al fine di maturare l'indennità completa, il/la Consigliere/a dovrà partecipare ad almeno l'80% delle riunioni e che, qualora le assenze fossero superiori al 20% delle riunioni, l'importo dell'indennità andrà proporzionato alla percentuale di presenza effettiva;
- o di stabilire che, quale metodo oggettivo di controllo, al fine di verificare l'effettiva



presenza dei/le Consiglieri/e alle riunioni della Commissione, farà fede la convocazione del/la coordinatore/trice, la produzione di un verbale delle riunioni svolte e una dichiarazione del/la Coordinatore/trice ai sensi del DPR 445/2000 in merito alla presenza dei/le Consiglieri/e alle riunioni della Commissione superiore all'80%;

**Ritenuto** per quanto riguarda la delegata UNI, nominata con delibera n 33 del 1/4/2025:

- o di confermare l'erogazione di un gettone di presenza per ogni riunione effettivamente svolta e il rimborso delle spese di trasferta in caso di riunioni in presenza
- o di fissare l'importo del gettone di presenza per ogni riunione di partecipazione ai tavoli UNI, vista la stima dell'impegno richiesto, pari a € 250,00
- o di stabilire che, al fine di verificare l'effettiva presenza della delegata alle riunioni dell'UNI farà fede la convocazione e verbali dell'UNI;

**Ritenuto** per quanto riguarda l'attività della referente alle PO e alla CPO del CUP, nominata con delibera n 34 del 1/4/2025:

- o di determinare l'importo dell'indennità annuale a € 2.500,00

**Ritenuto** di ridurre del 50% l'indennità di coordinamento, qualora il ruolo di Coordinatore/trice sia attribuito a una carica istituzionale (Presidente, Vice Presidente, Tesoriere, Segretario) o a un/a Consigliere già coordinatore di altra Commissione;

**Ritenuto** di applicare la determinazione degli importi sopra riportata a partire dalla data di insediamento dell'attuale Consiliatura;

**Udito** il parere favorevole della Tesoriera;

**Ritenuto** di assumere i seguenti impegni di spesa per le uscite derivanti dalla presente delibera ai seguenti capitoli del Bilancio per il 2025, previo accertamento da parte della Tesoriera della disponibilità finanziaria per accogliere la spesa stimata, calcolati a far data dall'insediamento/nomina/istituzione:

- o 11.2 Gettoni di presenza al Consiglio per € 58.316,33
- o 11.3 Gettoni di presenza altre cariche istituzionali per € 149.909,03
- o 12.2 Gettoni di presenza (commissioni e gdl) per € 41.635,58

**A voti: favorevoli all'unanimità**

**Delibera**

Per le motivazioni sopra indicate:

- 1) Di fissare l'importo del gettone di presenza giornaliero a € 100,00 oltre oneri;
- 2) Per quanto riguarda le cariche istituzionali:
  - o Di determinare l'importo dell'indennità annuale come segue:
    - Indennità Presidente € 45.967,00 oltre oneri



- Indennità Vicepresidente € 30.645,00 oltre oneri
  - Indennità Consigliere Segretario € 22.984,00 oltre oneri
  - Indennità Tesoriera € 41.788,00 oltre oneri
- o Di autorizzare il rimborso delle spese di trasferta di Vicepresidente, Consigliere Segretario e Tesoriera per raggiungere la sede dell'Ordine per un massimo di 3 volte alla settimana, senza bisogno di ulteriori autorizzazioni da parte del Presidente;
  - o Di non prevedere l'erogazione di ulteriori gettoni di presenza o compensi per attività istituzionali, in quanto il compenso è già ricompreso nell'indennità sopra indicata;
- 3) Per quanto riguarda la carica di Consigliere:
- o di determinare l'importo dell'indennità annuale a € 5.000,00 oltre oneri e di prevedere il rimborso delle spese per le riunioni svolte in presenza;
  - o di stabilire che, al fine di maturare l'indennità completa, il Consigliere dovrà partecipare ad almeno l'80% delle riunioni di Consiglio e che, qualora le assenze fossero superiori al 20% delle riunioni, l'importo dell'indennità andrà proporzionato alla percentuale di presenza effettiva;
  - o di stabilire che la verifica in merito alla partecipazione effettiva dei Consiglieri verrà fatta tramite il controllo delle presenze riportate nei verbali delle riunioni di Consiglio
  - o di escludere da detta indennità le quattro Cariche istituzionali (Presidente, Vice Presidente, Tesoriere, Segretario), già titolari di altra indennità omnicomprensiva;
- 4) Per quanto riguarda la Commissione Tirocini Integrata, istituita con delibera n 8 del 5/3/2025:
- o di non stabilire specifica indennità per i componenti della Commissione, in quanto non è possibile prevedere anticipatamente l'impegno richiesto;
  - o di confermare invece l'erogazione di un gettone di presenza per ogni riunione effettivamente svolta e il rimborso delle spese di trasferta in caso di riunioni in presenza
  - o di stabilire che, al fine di verificare l'effettiva presenza dei Consiglieri alle riunioni della Commissione, farà fede la convocazione dell'Università se presente e/o la produzione di un verbale delle riunioni svolte;
- 5) Per quanto riguarda la Commissione Titoli Esteri, istituita con delibera n 29 del 1/4/2025:
- o di non prevedere, per le specifiche caratteristiche di estemporaneità dell'impegno richiesto, specifica indennità per il Coordinatore della Commissione Titoli esteri e per i componenti della stessa.
  - o di confermare invece l'erogazione di un gettone di presenza per ogni riunione effettivamente svolta, prevedendo un massimo di n. 6 riunioni all'anno e il rimborso delle spese di trasferta per le riunioni in presenza;
  - o di stabilire che, al fine di verificare l'effettiva presenza dei Consiglieri alle riunioni della Commissione, farà fede la convocazione del coordinatore e la produzione di un verbale delle riunioni svolte;



- 6) Per quanto riguarda la Commissione Tutela istituita con delibera n 30 del 1/4/2025:
- o di determinare l'importo dell'indennità annuale per il/la coordinatore/trice a € 4.000,00 (quattromila) e per gli altri membri della Commissione a € 2.000,00 (duemila) ciascuno e di prevedere il rimborso delle spese di trasferta in caso di riunioni in presenza;
  - o di stabilire che, al fine di maturare l'indennità completa, il/la Consigliere/a dovrà partecipare ad almeno l'80% delle riunioni e che, qualora le assenze fossero superiori al 20% delle riunioni, l'importo dell'indennità andrà proporzionato alla percentuale di presenza effettiva;
  - o di stabilire che, quale metodo oggettivo di controllo, al fine di verificare l'effettiva presenza dei/le Consiglieri/e alle riunioni della Commissione, farà fede la convocazione del/la coordinatore/trice, la produzione di un verbale delle riunioni svolte e una dichiarazione del Coordinatore ai sensi del DPR 445/2000 in merito alla presenza dei Consiglieri alle riunioni della Commissione superiore all'80%;
- 7) Per quanto riguarda la Commissione Partecipazione istituita con delibera n 31 del 1/4/2025:
- o di determinare l'importo dell'indennità annuale per il/la coordinatore/trice a € 6.000,00 (seimila) e per gli altri membri della Commissione a € 1.200,00 (milleduecento) ciascuno/a e di prevedere il rimborso delle spese di trasferta in caso di riunioni in presenza
  - o di stabilire che, al fine di maturare l'indennità completa, il Consigliere dovrà partecipare ad almeno l'80% delle riunioni e che, qualora le assenze fossero superiori al 20% delle riunioni, l'importo dell'indennità andrà proporzionato alla percentuale di presenza effettiva;
  - o di stabilire che, quale metodo oggettivo di controllo, al fine di verificare l'effettiva presenza dei/le Consiglieri/e alle riunioni della Commissione, farà fede la convocazione del coordinatore, la produzione di un verbale delle riunioni svolte e una dichiarazione del/la Coordinatore/trice ai sensi del DPR 445/2000 in merito alla presenza dei/le Consiglieri/e alle riunioni della Commissione superiore all'80%;
- 8) Per quanto riguarda la Commissione Tirocini istituita con delibera n 32 del 1/4/2025:
- o di determinare l'importo dell'indennità annuale per il coordinatore a € 2.500,00 (millecinquecento) e per gli altri membri della Commissione a € 1.000,00 (mille) ciascuno e di prevedere il rimborso delle spese di trasferta in caso di riunioni in presenza
  - o di stabilire che, al fine di maturare l'indennità completa, il/la Consigliere/a dovrà partecipare ad almeno l'80% delle riunioni e che, qualora le assenze fossero superiori al 20% delle riunioni, l'importo dell'indennità andrà proporzionato alla percentuale di presenza effettiva;
  - o di stabilire che, quale metodo oggettivo di controllo, al fine di verificare l'effettiva presenza dei/le Consiglieri/e alle riunioni della Commissione, farà fede la convocazione del/la coordinatore/trice, la produzione di un verbale delle riunioni svolte e una dichiarazione del/la Coordinatore/trice ai sensi del DPR 445/2000 in



merito alla presenza dei/le Consiglieri/e alle riunioni della Commissione superiore all'80%;

- 9) per quanto riguarda la delegata UNI, nominata con delibera n 33 del 1/4/2025:
  - o di confermare l'erogazione di un gettone di presenza per ogni riunione effettivamente svolta e il rimborso delle spese di trasferta in caso di riunioni in presenza
  - o di fissare l'importo del gettone di presenza pari a € 250,00 per la partecipazione ai tavoli UNI, vista la stima dell'impegno richiesto
  - o di stabilire che, al fine di verificare l'effettiva presenza della delegata alle riunioni dell'UNI farà fede la convocazione e verbali dell'UNI;
- 10) Per quanto riguarda la referente alle PO e alla CPO del CUP, nominata con delibera n 34 del 1/4/2025:
  - o di determinare l'importo dell'indennità annuale a € 2.500,00
- 11) Di prevedere che i Consiglieri in sede di richiesta di compensi e rimborsi spese saranno tenuti ad attestare la veridicità delle loro dichiarazioni ai sensi del Dpr 445/2000;
- 12) Di prevedere che il rimborso delle spese per attività istituzionale in sede dei singoli Coordinatori e dei delegati/referenti su particolari argomenti dovrà essere preventivamente autorizzato per iscritto dalla Presidente;
- 13) Di assumere i seguenti impegni per le spese derivanti dalla presente delibera ai seguenti capitoli del Bilancio preventivo 2025:
  - o 11.2 Gettoni di presenza al Consiglio per € 58.316,33
  - o 11.3 Gettoni di presenza altre cariche istituzionali per € 149.909,03
  - o 12.2 Gettoni di presenza (commissioni e gdl) per € 41.635,58
- 14) di prevedere che, in caso di istituzione di nuove Commissioni, Gruppi di lavoro o di attribuzioni di deleghe permanenti, la definizione di eventuali compensi debba essere indicata direttamente nella delibera istitutiva, mantenendo i criteri di controllo riportati nella seguente delibera;
- 15) di applicare in linea di principio una riduzione del 50% alle indennità di coordinamento, qualora il ruolo di Coordinatore di Commissione sia attribuito a una carica istituzionale (Presidente, Vice Presidente, Tesoriere, Segretario) o a un Consigliere già coordinatore di altra Commissione;

Il Segretario verbalizzante  
(Dott. Gianpiero Antenori)

La Presidente  
(Dott.ssa Luana Valletta)