

RELAZIONE PROGRAMMATICA DELLA PRESIDENTE

al Bilancio di Previsione – Esercizio finanziario 2026

Gentili colleghe e colleghi,

in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 7 del D.P.R. n. 97/2003 e dall'art. 6, comma 2, del Regolamento per l'amministrazione e la contabilità, la presente relazione costituisce documento di accompagnamento al bilancio di previsione, e ha la funzione di illustrare le linee programmatiche e di sviluppo nonché, i progetti e le attività che si intendono realizzare in termini di servizi e prestazioni per l'anno 2026. La contabilità sarà analiticamente illustrata nel testo della relazione della Consigliera Tesoriera.

In continuità con il lavoro svolto negli anni precedenti, il 2026 sarà un anno di rinnovamento. Porteremo ancor di più l'attenzione verso un Ordine che tende a una maggior efficienza, e ancora più vicino alla comunità professionale, ai cittadini e al territorio.

La solidità del bilancio ci consente di **mantenere stabile la quota annuale di iscrizione** e di **confermare la riduzione progressiva per i primi sei anni di iscrizione**, una misura di sostegno e vicinanza ai giovani professionisti che si affacciano alla professione.

Abbiamo scelto di utilizzare parte dell'avanzo di amministrazione in modo strategico e ponderato, come leva per finanziare nuovi servizi, progetti di prossimità e innovazione tecnologica, convinti che le risorse economiche dell'Ente debbano tradursi in opportunità concrete per la comunità professionale e per la collettività.

Stiamo anche investendo nelle risorse umane, con corsi di formazione ad hoc dedicati al personale e nel reclutamento di figure professionali mancanti.

L'obiettivo con cui abbiamo lavorato al bilancio di previsione del 2026 è segnato dal rigore economico, dalla trasparenza, e dall'intenzione di investire ancora di più nell'ascolto dei bisogni dei nostri iscritti, nella partecipazione attiva e propositiva, nella presenza a momenti di incontro pubblici e istituzionali, nell'ampliamento dei servizi e nella tutela della professione.

Pertanto, le linee programmatiche e strategiche per il 2026 saranno orientate a:

TUTELA DELLA PROFESSIONE

La **tutela della professione e della cittadinanza** resta il fondamento del mandato istituzionale dell'Ordine. Continueremo a contrastare con determinazione ogni forma di esercizio abusivo, a promuovere la cultura deontologica e a sostenere le colleghe e i colleghi nell'affrontare dilemmi etici e criticità operative nei diversi contesti professionali, con il supporto della Commissione Tutela, istituita il 1/04/2025. Nel 2026 sarà attivato un **servizio di consulenza deontologica dedicato**, volto ad accompagnare i colleghi nello scioglimento di dubbi o nelle situazioni complesse legate all'esercizio professionale.

La **Commissione Tutela e le azioni preventive in ambito deontologico** saranno ulteriormente valorizzate come spazio di confronto e di sostegno, con percorsi formativi specifici sulla pratica etica, la comunicazione professionale e sull'uso consapevole delle nuove tecnologie e piattaforme digitali.

FORMAZIONE CONTINUA E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

L'obiettivo che continueremo a perseguire è sostenere le iscritte e gli iscritti in un percorso di formazione continua di qualità e valorizzante, capace di unire interessi personali, esigenze professionali e nuove sfide dei contesti pubblici e privati in cui operiamo.

Il 2026 vedrà il rafforzamento dei percorsi dedicati alla deontologia, agli adempimenti professionali, agli ambiti emergenti della nostra professione, alla tutela del ruolo professionale e alle nuove tecnologie, con particolare attenzione all'impatto dell'Intelligenza Artificiale nei processi psicologici e sociali, alla luce della recente normativa nazionale ed europea (IA Act).

Saranno promossi corsi ECM, eventi formativi diffusi sul territorio e moduli online (sincroni e asincroni), anche con relatori internazionali attraverso una convenzione dedicata con provider ECM di respiro internazionale, e numerosi corsi co-organizzati e condivisi con ENPAP, la Regione Emilia-Romagna, il CUP e altri Ordini regionali, così da offrire un'offerta formativa ampia, accessibile e di alto profilo. Oltreché garantire i crediti ECM necessari all'assolvimento del triennio formativo 2026-2028 a tutte le iscritte e a tutti gli iscritti.

L'impegno per una formazione ECM innovativa, inclusiva e socialmente orientata resterà al centro della programmazione, per rafforzare competenze, identità e valore della professione psicologica in Emilia-Romagna.

SERVIZI, INNOVAZIONE E DIGITALIZZAZIONE

Prosegue il percorso di ampliamento e miglioramento dei servizi offerti alle iscritte e agli iscritti grazie anche ad una commissione dedicata "Commissione Partecipazione e Servizi".

Nel 2026 abbiamo potenziato il servizio di ricerca bandi, gratuito per gli iscritti, estendendolo anche alle Regioni limitrofe, così da offrire maggiori opportunità di lavoro e collaborazione.

Sarà sviluppato un servizio di consulenza deontologica stabile, accanto al miglioramento dei servizi di consulenza fiscale e legale, per garantire risposte sempre più tempestive e personalizzate. Si lavorerà per facilitare la **ricerca di sedi di tirocinio di psicoterapia** e linee guida professionali.

Parallelamente, saranno **ottimizzati i processi digitali e gestionali**, rafforzando la piattaforma dei servizi online, la **ricerca degli iscritti online**, la comunicazione istituzionale (sito, canali social e stampa) e la **trasparenza dei procedimenti**.

Ciò ci permetterà di migliorare non solo l'**efficienza della nostra macchina amministrativa**, con un conseguente e importante impatto positivo economico e ambientale, ma anche di facilitare la fruizione dei servizi per un Ordine sempre più vicino, accessibile anche a chi convive con delle disabilità, e al passo coi tempi.

La **comunicazione** vedrà sempre un maggiore investimento in azioni di engagement della community professionale e istituzionale e di divulgazione di tutte le attività svolte dall'Ente,

attraverso i canali ufficiali dell'Ordine e i media, prevedendo un potenziale ampliamento in sinergia con le istituzioni del territorio. Sono allo studio la realizzazione di podcast che trattano i temi della psicologia nei vari ambiti di applicazione.

RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI

Promuoveremo e consolideremo i rapporti sul territorio con le figure istituzionali regionali e nazionali di riferimento. Continueremo nella nostra opera di monitoraggio delle proposte di legge, così come abbiamo fatto con il DDL Valditara, che a novembre 2025 ci ha visti partecipi in un Convegno in Senato sul tema, sostenendo quanto sia importante l'educazione sessuo-affettiva nelle scuole, e che ha visto anche la presenza e la partecipazione delle Istituzioni.

Continueremo a promuovere il servizio di Psicologia Scolastica, della Psicologia nelle Case di comunità, nei servizi pubblici a tutela del benessere delle nostre comunità, interloquendo e interagendo con le Istituzioni del nostro territorio.

RELAZIONE CON I CITTADINI E PROMOZIONE DELLA PROFESSIONE

Intendiamo rafforzare i canali di partecipazione ai momenti di incontro pubblico che abbiano ad oggetto tematiche afferenti alla psicologia e al benessere dei cittadini, anche a vantaggio della promozione della professione. Per questo, stimoleremo il contributo attivo dei colleghi, la costruzione di reti professionali, momenti di aggregazione, confronto, ascolto e co-progettazione.

Gli incontri pubblici, i tavoli tematici, le collaborazioni con il Servizio Sanitario Regionale, con enti locali, le Università, le società scientifiche, le Scuole di Specializzazione, le consigliere di parità le realtà produttive del territorio continueranno a essere luoghi di confronto e di costruzione condivisa.

RAFFORZAMENTO DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Il cuore del nostro Ordine sono i dipendenti e collaboratori. Il 2026 vedrà un importante investimento nella riqualificazione del personale, con formazione dedicate e mirate a un ampliamento delle conoscenze e delle competenze. Sarà realizzata una valutazione sullo stress lavoro correlato, dei processi organizzativi e del loro miglioramento e digitalizzazione e proposte azioni di welfare interno.

Conclusioni

Il Bilancio di Previsione 2026 dell'Ordine delle Psicologhe e degli Psicologi dell'Emilia-Romagna è il frutto di un lavoro collettivo e responsabile, che tiene insieme **rigore economico, partecipazione e visione**.

Le scelte di investimento riflettono la volontà di rafforzare la **tutela, la formazione, la deontologia, l'innovazione, l'efficienza e la trasparenza amministrativa, la prossimità**, al servizio della crescita della professione e della salute psicologica delle persone e delle comunità.

Con questo bilancio vogliamo proseguire nel percorso di **trasparenza, partecipazione e responsabilità** che contraddistingue il nostro Ordine, valorizzando le competenze di ciascuno e consolidando una cultura istituzionale fondata su etica, cura e collaborazione.

Rivolgo un ringraziamento sincero alle Consigliere e ai Consiglieri, al personale dell'Ente e a tutte le Colleghe e i Colleghi che, con dedizione e competenza, contribuiscono ogni giorno a costruire una comunità professionale viva, autorevole e solidale.

La Presidente
Luana Valletta