



PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI

La Commissaria Straordinaria dell'Ordine

In esecuzione:

- Del Contratto Collettivo Integrativo di Ente (CCIE) sottoscritto tra l'Amministrazione e le rappresentanze sindacali in data 09/12/2024;
- della propria delibera n. 138 del 13/12/2024 di approvazione del presente bando

RENDE NOTO CHE

L'Ordine degli Psicologi dell'Emilia Romagna indice la procedura selettiva in oggetto, regolamentata dal seguente avviso.

La graduatoria della procedura di selezione è finalizzata all'esclusiva attribuzione dei differenziali stipendiali, non determina l'attribuzione di mansioni superiori e non comporta modifiche delle posizioni in ruolo del personale medesimo.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.lgs. n.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246" e dall'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001.

Art. 1. Progressioni economiche conferibili

E' indetta, per l'anno 2024, la seguente procedura selettiva finalizzata alla progressione economica tramite l'attribuzione di differenziale stipendiale, all'interno dell'area funzionari, di una posizione dell'area Funzionari a tempo pieno e una posizione dell'area Funzionari a tempo parziale.

Le aree sono quelle individuate dal CCNL 2019-2021 comparto Funzioni Centrali.

Art. 2. Destinatari delle selezioni e requisiti di ammissione

1. In attuazione dell'Accordo sottoscritto, alle procedure di selezione possono partecipare esclusivamente i dipendenti assunti a tempo indeterminato, pieno o parziale, che risultino in servizio presso l'Ordine degli Psicologi dell'Emilia-Romagna;
2. I dipendenti così individuati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- A) Essere inquadrati, alla data del 1° gennaio 2024, a tempo indeterminato, in organico presso l'Ordine degli Psicologi dell'Emilia-Romagna e collocati nell'area C;
- B) Essere in possesso, al 1° gennaio 2024, dei seguenti requisiti, secondo quanto indicato dall'art. 7 comma 2 del CCIE:
 - 1) Non aver beneficiato negli ultimi 3 anni di alcuna progressione economica;
 - 2) Non essere stati oggetto, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 43 (Codice disciplinare), comma 3, lett. f), al rimprovero scritto.

Il possesso dei requisiti e dei titoli posseduti potrà essere autocertificato, ferma restando la possibilità dell'Amministrazione di effettuare le dovute verifiche.

Art. 3. Termine e modalità per la manifestazione di interesse

1. La manifestazione di interesse a partecipare alla procedura dovrà essere redatta secondo lo schema allegato al presente bando e sottoscritta con firma digitale, ovvero sottoscritta con firma



autografa non autenticata, per esteso e in modo leggibile, quindi scansionata elettronicamente ed accompagnata da copia di documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.

2. Oltre ai dati obbligatori previsti dallo schema allegato, l'interessato dovrà indicare per i punti numerati gli elementi utili alla valutazione dell'esperienza professionale maturata.

3. Le istanze devono essere trasmesse, a pena di esclusione, a mezzo posta elettronica certificata PEC personale del candidato all'indirizzo in.psico.er@pec.ordpsicologier.it **entro e non oltre le ore 11.00 del 19/12/2024**. Nell'oggetto dovrà essere indicato: "Progressioni economiche (Cognome Nome)".

4. L'Amministrazione effettuerà, ai sensi della vigente normativa, idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora detti controlli dovessero accertare la falsità delle dichiarazioni rese in autodichiarazione nella domanda di partecipazione, il candidato verrà con apposito provvedimento escluso dalla procedura selettiva, ai sensi dell'art. 75 del DPR n. 445/2000, con annullamento della progressione, qualora attribuita, fermo restando le conseguenze penali, civili e disciplinari previste dalla legge.

Art. 4. Criteri di valutazione

La graduatoria per la progressione economica per l'anno 2024 è formata sulla base dei criteri di seguito indicati. La somma dei punteggi attribuiti in base a ciascun criterio dà luogo al punteggio complessivo da attribuire.

In assenza di disposizioni rivenienti dalla contrattazione collettiva circa la ponderazione dei criteri di cui al lettera d) comma 2 art.14 del CCNL vigente, la ponderazione viene fatta con l'ottica di rispettare lo spirito espresso dalla lettera e) di cui al medesimo comma ed articolo.

- 1) Il punteggio complessivo massimo da attribuire è pari a 100 punti così ripartiti:
 - a) 60 punti in base alla media delle ultime tre valutazioni annuali della performance;
 - b) 40 punti in base all'esperienza professionale maturata
- 2) In caso di parità di punteggio in relazione ai criteri sopra indicati, avranno priorità i dipendenti con maggiore anzianità di servizio, come previsto dall'art. 7 comma 2 lettera c del CCIE.

Art. 5. Cause di ammissione con riserva e di esclusione connesse a procedimenti penali/disciplinari

1. Per difetto dei requisiti prescritti l'amministrazione può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione.

2. I candidati, salvo che non venga disposta l'esclusione prima dello svolgimento della procedura selettiva, sono ammessi a partecipare alla stessa, con riserva di accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti.

Art. 6. Commissione di selezione

1. Per l'istruttoria l'Organo Commissoriale si avvarrà dell'ausilio del componente del Comitato, istituito con delibera n. 1/2024 del 02/08/2024, con funzioni di Segretario.

Art. 7. Formazione, approvazione e pubblicazione della graduatoria



1. La delibera di approvazione della graduatoria, all'esito della procedura, è adottata dal Commissario Straordinario secondo il punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato sulla base dei criteri stabiliti dall'Accordo e indicati nel presente Bando.
2. Saranno dichiarati vincitori i candidati collocati al primo e al secondo posto nella graduatoria.

Art. 8. Decorrenza del trattamento economico

1. L'attribuzione del differenziale stipendiale avrà decorrenza dal 1/1/2025;

Art. 9. Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 30/6/2003, n. 196 e smi e dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016, i dati personali forniti per la partecipazione alla presente procedura di sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura stessa e per l'eventuale stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti, presso l'Ufficio di Segreteria dell'Ordine degli Psicologi dell'Emilia Romagna. Saranno trattati dallo stesso ufficio mediante strumenti manuali ed informatici, per le finalità connesse ad obblighi previsti da leggi e Regolamenti.
2. Nella domanda di partecipazione l'interessato deve manifestare esplicitamente il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti all'Ordine.

Art. 10. Norme finali

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si applicano, ove compatibili, le vigenti disposizioni normative e contrattuali in materia di procedure di selezione.
2. Il presente bando sarà pubblicato sul sito istituzionale alla pagina Amministrazione Trasparente | Bandi di concorso.
3. L'efficacia dell'intera procedura oggetto del presente bando è attuativo dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001 e dell'accordo sottoscritto in data 09/12/2024.
4. Si comunica che il Responsabile del Procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, è il dott. Corrado Del Cioppo.

La Commissaria Straordinaria
Dott.ssa Patrizia La Porta