



Dipartimento Militare di Medicina Legale di Padova

Commissione Medica Ospedaliera



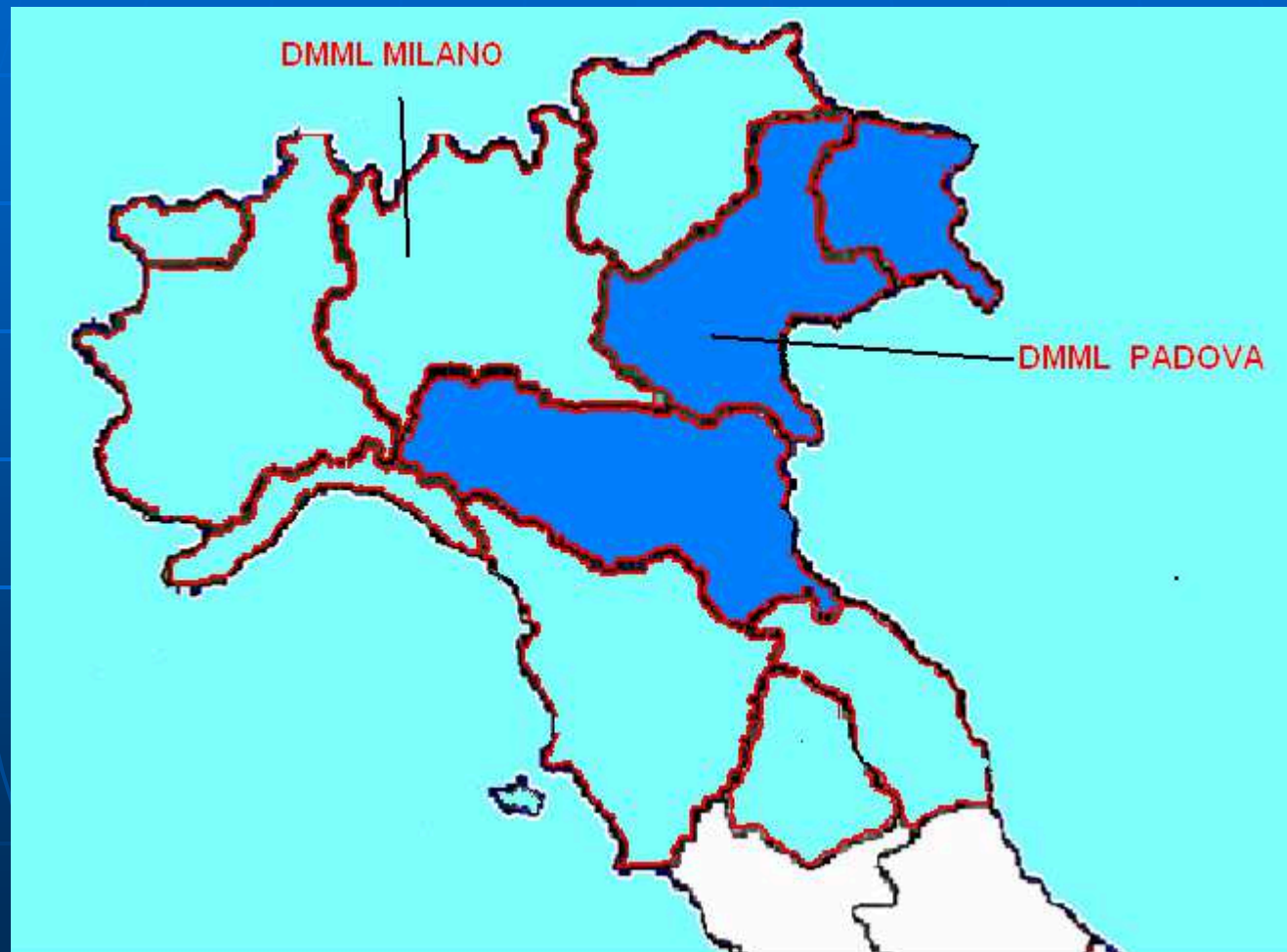
Attività della C.M.O. nei confronti del personale del Corpo di Polizia Penitenziaria

Tenente Colonnello medico
Enrico CIERI

La psicologia penitenziaria: tra interventi attuali e prospettive future

Bologna, 7 marzo 2015

Il bacino d'utenza del DMML Padova



Commissione Medica Ospedaliera

- Composizione: 1 presidente, 2 membri
- Effettua la visita per il tramite di uno dei tre componenti
 - Medico specialista (voto consultivo)
 - Medico di fiducia
- Giudizi: all'unanimità/a maggioranza di voti
- Possibilità di visite domiciliari
- Possibilità di visite su atti

Compiti della CMO

- Esprime giudizi medico-legali in tema di idoneità al servizio, causa di servizio, equo indennizzo e P.P.O. nei confronti del personale militare e civile del Ministero Difesa, del personale militare della Guardia di Finanza, del personale della Polizia di Stato, della Polizia Penitenziaria, del Corpo Forestale dello Stato e del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco
- Esprime valutazioni in tema di indennizzo ai cittadini italiani irreversibilmente danneggiati da vaccinazioni e trasfusioni (legge 210/1992)
- Esprime valutazioni finalizzate alla concessione dei benefici previsti dalle norme vigenti per le vittime del dovere ed i soggetti ad essi equiparati, per le vittime del terrorismo, della criminalità organizzata e delle richieste estorsive e dell'usura

Giudizi della CMO in tema di idoneità al servizio

- Idoneità al servizio nel Corpo di Polizia Penitenziaria
- Idoneità al servizio nel C.P.P. con prescrizioni (es: esenzione temporanea dai servizi armati)
- Temporanea inidoneità al servizio nel C.P.P. (max 18 mesi continuativi o 30 mesi nel quinquennio)
- Permanente inidoneità al servizio nel C.P.P. nella forma parziale ex DPR 738/1981 con precisazione di controindicazioni
- Permanente inidoneità al servizio nel C.P.P. nella forma assoluta con contestuale idoneità al transito in altri ruoli dell'Amm.ne Penitenziaria o di altre Amm.ni dello Stato ex art. 75 D.Lgs. 443/1992
- Permanente inidoneità nella forma assoluta sia nel C.P.P. che in altri ruoli dell'Amm.ne Penitenziaria o di altre Amm.ni dello Stato (corrispondente all'inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro nella Pubblica Amm.ne – Legge 274/1991 e succ. mod.)
- Inabilità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa (Legge 335/1995)

Idoneità lavorativa

Fonti di diritto

La valutazione dell'idoneità psicofisica al lavoro deve rispondere ai principi contenuti negli **articoli 32 e 38** della Costituzione, garantendo un equilibrio tra diritto alla tutela della salute e diritto al lavoro ed evitando al tempo stesso che l'attività professionale comporti un dispendio eccessivo di energie o una usura abnorme

Iter procedurale nella valutazione dell'idoneità al servizio

- Verifica della documentazione sanitaria ed amministrativa allegata alla richiesta di visita da parte dell'Amministrazione
- Invito a visita dell'interessato
- Anamnesi familiare e fisiologica, anamnesi lavorativa, anamnesi patologica remota volta all'accertamento dello stato anteriore del soggetto (presenza di invalidità precostituite)
- Valutazione obiettiva e richiesta di consulenze specialistiche
- Verifica che la prestazione lavorativa non comporti un danno alla salute
- Esclusione della sussistenza di una pericolosità per terzi e per la sicurezza complessiva degli impianti

CRITERIOLOGIA

- La **decisione sanitaria**, la **procedura** e il **giudizio medico-legale** devono rientrare tra quelli **normativamente previsti** ed essere congrui alla diagnosi
- Tutti i giudizi medico-legali **devono essere adeguatamente motivati**, richiamando esplicitamente le norme di riferimento
- Il giudizio deve tenere debitamente conto dell'**età**, del **grado**, della **categoria** e degli **incarichi**

Giudizi medico-legali problematici

- Patologie psichiche
- Patologie ortopediche ricorrenti
- Patologie neoplastiche
- Obesità (malattia plurimetabolica)

Il nostro parere

GIUDIZIO INTEGRATO DI
IDONEITÀ LAVORATIVA ALLE
MANSIONI ED ALLA QUALIFICA



alla cui elaborazione dovrebbero **concorrere professionalità di medicina del lavoro, di medicina-legale e specialistiche (psichiatriche/psicologiche)**, con metodologie di indagine e finalità valutative diverse che convergono in un **duplice fine di tutela della salute del lavoratore e di salvaguardia dell'efficienza delle prestazioni lavorative**



10

Grazie per l'attenzione

