



## GRUPPO DI LAVORO SULLA PSICOLOGIA DEL LAVORO

Il Gruppo di Lavoro ha funzione sia di studio e di approfondimento che operative volte alla valorizzazione e alla promozione della professione di psicologo nell'ambito della psicologia del lavoro: propone, definisce, realizza progetti ed iniziative, fornisce dati e documenti su specifici obiettivi definiti e tematiche individuate e concordate con la Commissione Partecipazione e con il Consiglio. Può inoltre essere propedeutico alla costituzione di tavoli tecnici ed interistituzionali volti all'avvio di azioni politiche a supporto del Consiglio e delle Commissioni ad esso interne.

Il Gruppo di lavoro è costituito da iscritte/i all'Ordine Regionale e può prevedere la presenza di professionisti afferenti ad altre professioni, esperti in materia, in percentuale massima del 20% dei membri.

Il numero dei partecipanti per il gruppo di lavoro di Psicologia del Lavoro è di 15 persone.

In caso di rinuncia di un partecipante è possibile sostituire il componente uscente.

Si considera rinuncia la comunicazione da parte del partecipante o l'assenza ad un numero pari a 3 incontri consecutivi.

Il Gruppo di Lavoro, nella durata del mandato, lavorerà e andrà a sviluppare 2 grandi temi inerenti la Psicologia del Lavoro:

- A) la figura dello psicologo nei diversi contesti lavorativi
- B) nuove modalità e organizzazioni di lavoro anche a seguito dei cambiamenti imposti dalla pandemia in atto

Gli obiettivi specifici del gruppo relativi alle 2 aree sono:

- A) aumentare lo spazio di impiego e di ricerca della psicologia del lavoro;  
promuovere le competenze e le risorse dello psicologo del lavoro nelle diverse realtà lavorative;  
facilitare interlocuzioni con le istituzioni e le realtà economiche del territorio anche mediante la presentazione di protocolli ;  
aumentare la capillarità degli psicologi del lavoro nelle aziende;
- B) approfondire nuovi ambiti di sviluppo e di lavoro a seguito della pandemia e quale ruolo per la figura dello psicologo;  
individuare e condividere procedure e metodi rivolti agli iscritti;  
supportare e preparare la partecipazione ai tavoli istituzionali;  
formazione agli iscritti;  
produzione di materiale informativo e formativo;

Per partecipare al Gruppo di lavoro di psicologia del lavoro è necessario compilare il *form* riguardante il CV e una breve lettera motivazionale che verrà mandato a tutti gli iscritti via mail di raccolta adesione.

I criteri preferenziali per la selezione del CV sono: esperienza di lavoro nel contesto di riferimento, partecipazione a tavoli istituzionali, eventuali esperienze pregresse nei gruppi di lavoro.

La selezione terrà altresì in considerazione la motivazione, l'appartenenza a diversi settori e contesti lavorativi per una maggiore rappresentatività della categoria nel gruppo, e l'ordine di arrivo delle domande.

Il Consiglio, su proposta della Commissione Partecipazione individua per ogni Gruppo di lavoro i 15 partecipanti sulla base della selezione dei CV e ne individua il Coordinatore tra i partecipanti. Il Coordinatore non può essere un Consigliere dell'Ordine il quale può partecipare ma in qualità di Iscritto.

I compiti del Coordinatore sono di, convocare le riunioni, stilare il verbale delle stesse, mantenere i rapporti con il Coordinatore della commissione partecipazione, presentare alla Commissione una relazione a progetto concluso, dirigere il progetto operativo concordato.



Il Gruppo in accordo con il Coordinatore può nominare un segretario per la redazione del verbale. I compiti del Coordinatore della commissione Partecipazione sono di supervisionare e riportare in consiglio l'operato del Gruppo di lavoro.

Il gruppo di lavoro deve prevedere un numero minimo di incontri pari a 10 annui, per un monte ore di almeno 20 ore totali.

Viene messo a disposizione uno spazio drive per la conservazione dei documenti in condivisione con la Commissione Partecipazione.

Il gruppo di lavoro può usufruire degli spazi della sede dell'Ordine, se disponibili e negli orari di lavoro della segreteria, previo accordo del Coordinatore con la segreteria, tenendo informata il Coordinatore della Commissione Partecipazione.

Le riunioni possono avvenire anche nella modalità online.

La partecipazione al gruppo di lavoro è a titolo gratuito è in corso di accreditamento ECM. Per il Coordinatore del gruppo di lavoro il Consiglio delibera il riconoscimento di una indennità pari a 800,00 euro annui (ottocento).